



**БОРАТИНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ЛУЦЬКОГО РАЙОНУ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**
Восьмого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

15 квітня 2025 року № 30/10
с. Боратин

**Про затвердження Програми підтримки
молодих педагогів на 2025-2027 роки**

З метою створення умов для піднесення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, створення сприятливих передумов для життєвого самовизначення та самореалізації молодих спеціалістів, підтримки їхньої професійної діяльності, керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», сільська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму підтримки молодих педагогів на 2025-2027 роки (додаток 1).
2. Відділу освіти (Олександр Хомич) при формуванні бюджету та змін до бюджету на відповідний рік передбачати в бюджетному запиті кошти на виконання заходів Програми.
3. Відділу фінансів (Ганна Радчук) забезпечити фінансування Програми.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з гуманітарних питань (Інна Герасимчук) та постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій (Юрій Цейко) .

Сільський голова

Олександр Хомич

Сергій ЯРУЧИК

ПАСПОРТ
Програми підтримки молодих педагогів на 2025-2027 роки

Підстава	Закони України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», Кодекс законів про працю України	
1	Ініціатор розроблення Програми	Боратинська сільська рада
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документу органу виконавчої влади про розроблення Програми	Від/..... 2025 р. №.... Про розроблення Програми підтримки молодих педагогів на 2025-2027 роки
3	Розробник Програми	Відділ освіти Боратинської сільської ради
4	Відповідальний виконавець Програми	Відділ освіти Боратинської сільської ради
5	Виконавці Програми	Відділ освіти Боратинської сільської ради, заклади освіти Боратинської сільської ради
6	Строки виконання Програми	2025 – 2027 роки
7	Перелік джерел фінансування, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Боратинської сільської територіальної громади
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього	3620,0 тис. грн.
9	Показники результативності	Залучення необхідної кількості молодих педагогів на вакантні посади в закладах освіти громади

1. Прогнозовані обсяги та джерела фінансування Програми

Джерела фінансування	Обсяг фінансування	2025 рік	2026 рік	2027 рік
----------------------	--------------------	----------	----------	----------

Сільський бюджет	3620,0 тис. грн	620,0 тис. грн.	1500,0 тис. грн.	1500,0 тис. грн.
Інші джерела	-	-	-	-
Усього	-			

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямовано програма

Через діяльність педагога реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального і духовного потенціалу нації, розвиток науки і техніки, збереження і примноження культурної спадщини. Ключова роль у цьому процесі належить молодому педагогу: вчителю, вихователю.

Кадровий потенціал освітньої галузі поступово старіє. Чисельність працюючих пенсіонерів становить 13%, тому питання залучення до роботи молодих фахівців набуває актуальності. Не всі молоді педагоги залишаються працювати в закладах освіти. Аналіз плинності кадрів молодих фахівців доводить необхідність всебічної підтримки молодих спеціалістів, у тому числі матеріальної. Існує ряд причин, через які молодь звільняється: відсутність житла, заробітна плата, низький рівень престижності педагогічної професії.

Програма підтримки молодих педагогів на території Боратинської сільської територіальної громади розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» і спрямована на матеріальну підтримку молодих педагогічних працівників.

Працівникам, які призначені на педагогічні посади уперше та з повним тижневим навантаженням надається матеріальна допомога у розмірі 10,0 тис. грн протягом першого місяця роботи, та в подальшому щомісячно протягом перших трьох років роботи виплачується 5,0 тис. грн матеріальної допомоги. Педагогам, які призначені на посаду з неповним тижневим навантаженням, розміри виплат проводяться співвідносно до їх тижневого навантаження.

3. Визначення мети Програми

Програма визначає стратегію впровадження молодіжної кадрової політики на території Боратинської ТГ на 2025-2027 роки. Метою Програми є створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, розвитку і самореалізації молодих спеціалістів в громаді.

4. Обґрунтування завдань і засобів розв'язання проблеми, показників результативності Програми

4.1. Організація ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками закладів загальної середньої освіти. Орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у сільській місцевості..

4.2. Сприяння проходженню педагогічної практики студентами на базі закладів освіти Боратинської сільської ТГ.

4.3. Забезпечення адаптації молодих педагогів на першому робочому місці: організація педагогічної інтернатури, методичної допомоги з метою опанування нового змісту освіти.

4.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів (курсова підготовка, атестація, сертифікація).

4.5. Поліпшення соціально-економічного становища молодих педагогів.

4.6. Моральне та матеріальне стимулювання праці молодих педагогів.

5. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Боратинської сільської територіальної громади, які передбачаються для виконання програм, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством, враховуючи потреби та інтереси молодих спеціалістів, підприємств та організацій різних форм власності, інвесторів, спонсорів. Обсяги видатків місцевого бюджету на виконання Програми зазначені у додатку 1 та щорічно визначаються у межах кошторисних бюджетних призначень на відповідні роки.

Підставою для виплати одноразової матеріальної допомоги та щомісячних виплат є наказ керівника закладу, який подається до централізованої бухгалтерії з обслуговування закладів освіти Боратинської сільської ради.

6. Очікувані результати виконання Програми

6.1. Зміцнення кадрового потенціалу закладів освіти Боратинської сільської ТГ.

6.2. Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів.

6.3. Якісна професійна підготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог.

6.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів.

6.5. Розвиток творчості, ініціативності серед молодих педагогів.

6.6. Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Відповідальним виконавцем Програми є відділ освіти Боратинської сільської ради та заклади освіти. Контроль за виконанням Програми здійснюється постійною депутатською комісією з гуманітарних питань. Відділ освіти щорічно після завершення бюджетного року, але не пізніше 01 березня поточного року подає звіт про хід виконання програми.

8. Завдання і заходи з виконання Програми підтримки молодих педагогів на 2025-2027роки

Найменування завдання	Найменування показника	Значення показника			Розпорядники коштів	Джерела фінансування	Прогнозований обсяг фінансових ресурсів, грн	у тому числі за роками		
		2025	2026	2027				2025	2026	2027
Матеріальне стимулювання професійної діяльності молодих фахівців. Виплата щомісячної матеріальної допомоги	Молоді педагоги ЗЗСО та ЗДО Педагоги, стаж роботи яких від 1 року до 3 років	0	7	10	Заклади освіти	Сільський бюджет	3620,0 тис. грн	620,0 тис. грн	1500,0 тис. грн.	1500,0 тис. грн.
		31	28	32						

9. Розподіл коштів між закладами освіти

№	Назва закладу освіти	Зальний обсяг коштів	Розподіл коштів на		
			2025	2026	2027
1	Баївський ліцей				
2	Боратинський ліцей				
3	Гіркополонківський ліцей				
4	Лаврівський ліцей				
5	Радомишльський ліцей				
6	Ратнівський ліцей				
7	Рованцівський ліцей				
8	Мстишинська гімназія				
9	Промінська гімназія				
10	Коршівська гімназія				
11	Баївський ЗДО				
12	Боратинський ЗДО				
13	Лаврівський ЗДО				
14	Ратнівський ЗДО				
15	Гіркополонківський ЗДО №1				
16	Гіркополонківський ЗДО №2				
17	Коршівський ЗДО				
18	Коршовецький ЗДО				